



MRC de PORTNEUF

La municipalité régionale de comté de Portneuf (MRC), bien qu'étant une institution municipale régionale publique sérieuse, n'offre pas un cadre de travail « beige » pour autant!

La MRC, c'est :

- **41 employés** et cadres qui cumulent ensemble près de **400 ans d'expérience!**
- **20 % des employés ont plus de 20 ans d'ancienneté, dont 12 % cumulent plus de 25 ans au coeur de l'organisation!**

Les postes au sein de la MRC de Portneuf sont variés et les nombreux mandats confiés par le gouvernement et le conseil de la MRC viennent augmenter les besoins en ressources qualifiées, notamment dans le domaine de l'aménagement du territoire, de l'évaluation foncière, du développement économique et des services à la collectivité, de la sécurité publique, etc. Travailler à la MRC de Portneuf, c'est s'intégrer à une équipe dynamique, humaine, créative et emballante qui travaille en collaboration afin de faire avancer des projets significatifs pour le développement de la région de Portneuf.

Un milieu de travail inspirant

En 2015, lors des grands travaux de rénovation, une immense salle de pause avec vue sur le fleuve a été aménagée, permettant à tous de pouvoir partager leur repas dans un environnement paisible et zen.

Le quartier dans lequel se situe les bureaux permet de prendre des marches et de courir (même en forêt) sur les temps de pause. Une douche a d'ailleurs été aménagée à la demande des employés!

Tous nos employés ont accès à des équipements qui facilitent leur travail : portables, bureaux ergonomiques et ensoleillés et salles de conférences (prochainement équipées à la fine pointe de la technologie!).

Des conditions d'emploi avantageuses

- Possibilité de télétravail en mode hybride
- Horaire flexible de 70 heures / 2 semaines
- Régime d'épargne collective avec participation de l'employeur
- Assurances collectives défrayées à 50 % par l'employeur

Pour en savoir davantage au sujet des vacances, des mobiles, des fériés et des conditions salariales, consultez la convention collective disponible sur le site Internet public Corail : www.corail.gouv.qc.ca en indiquant dans la recherche le numéro d'accréditation syndicale : AQ-1003-2737.

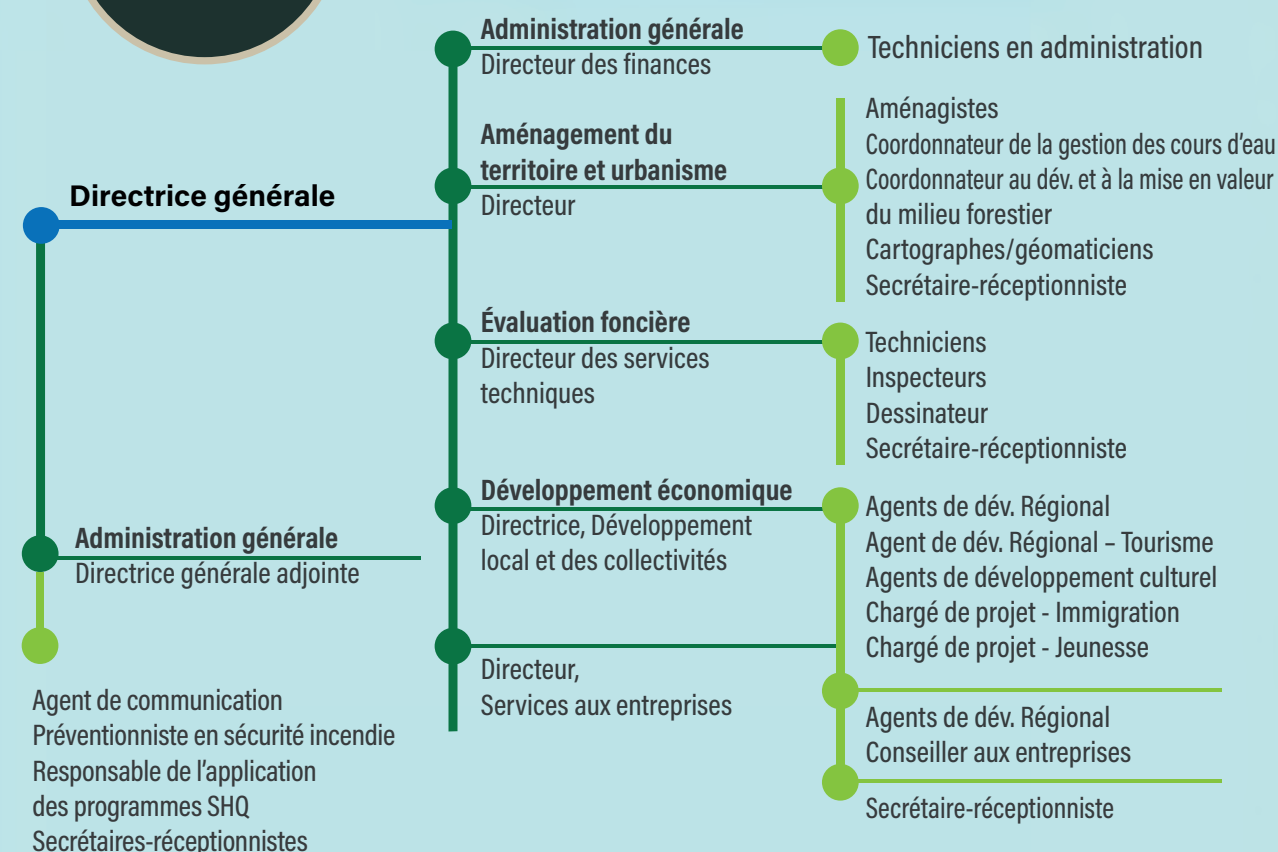
MARIO NOËL

Technicien en évaluation foncière, responsable des dossiers non résidentiels et 39 ans au service de la MRC de Portneuf.

« Il n'y a pas un matin où ça ne me tente pas d'aller au bureau. La chimie est excellente entre les collègues de travail, les responsables de secteur et le directeur de service; ce n'est pas pour rien qu'on retrouve plusieurs employés qui sont là depuis longtemps. L'environnement de travail est agréable et on se sent écouté pour nos demandes, notamment pour la flexibilité des horaires. Même à la retraite, les gens restent attachés à la MRC et à son équipe! Le dialogue et la collaboration font en sorte qu'on se sent apprécié. »



L'organigramme ne repose pas sur un système de hiérarchie à multiples paliers, ce qui facilite grandement les échanges!



N'hésitez pas à soumettre votre candidature afin de joindre les rangs de notre équipe multidisciplinaire et participer activement au développement du plein potentiel de la région de Portneuf!

CANDIDATS RECHERCHÉS

Nous sommes actuellement à la recherche de :

- Deux (2) agent(e)s de développement régional | Service aux entreprises
- Un(e) chargé(e) de projet - Jeunesse | Service au développement local et des collectivités
- Agent d'information - Tourisme | Service au développement local et des collectivités

Consultez la page dédiée aux offres d'emploi de notre site Web pour connaître les opportunités qui s'offrent à vous : www.portneuf.ca/emploi

